

青岛浩海网络科技有限公司社会责任报告

一、公司治理制度

自 2000 年集团组建以来，浩海科技加强公司规范化治理，完善各项工作制度，把公司治理与生产经营工作有机结合起来，促进公司发展壮大。一直以来，公司严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。

目前，公司建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2020 年，公司围绕“科技创新能力建设”的发展目标，聚焦科技成果转化创效，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2020 年公司实现营业收入 10528 万元，公司利润总额 1962 万元。

三、产品管理

公司成立质量管理部，不断完善质量管理体系文件，并通过质量管理体系的持续改进、完善，保证了产品质量。同时，通过精细化管理、技术创新、信息化技术应用、内部质量培训及考核等多种形式，

不断提高内部质量检测、质量监督管控水平。目前，公司被评为山东省优秀软件企业、优秀产品奖、青岛市产品类名牌等荣誉。

四、人才培养

多年来，公司高度重视人才工作，牢固树立人才是第一资源的理念，始终坚持将人才强企战略放在首要位置，制定了一系列的优惠政策，招贤纳士、引进人才。近几年，公司从全国各地引进具备大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 200 多名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

同时，公司十分重视员工的职业道德教育和技术业务培训工作，组织实施了各类在岗培训 400 余人次。此外，公司还鼓励职工自学提升，多名职工取得大、中专毕业证书，10 余名人员走上中层管理岗位，20 余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展提供了坚实的人才保障。

此外，为了留住人才，公司不断深化文化理念内涵，通过开展多样的团体活动、人文关怀，为公司发展营造健康和谐的文化氛围，进一步增强团队凝聚力。比如，公司工会定期走访员工家庭，了解员工实际情况，与员工一起面对困难，帮助员工解决后顾之忧。公司每年组织优秀员工外出度假旅游，通过良好的内部竞争环境，激发员工的工作热情，实现公司与员工的共同发展。每年春节，公司领导层都会对全体员工进行慰问。

五、社区关系

公司积极发挥企业优势，深入开展拥军活动，北海舰队某支队“海

上先锋舰”哈尔滨舰军民共建以来，立足军队建设，支持扶持军队技术发展，先后于老兵退伍、八一建军节、舰队军事出访等期间，进行共建和资助。

公司成立了市北区首支民兵网络防护分队，担负着国防网络安全的一道防线，充分发挥企业科技人才优势，实施“科技兴军”，为国防建设提供网络技术支撑和相关科技产品。

六、环境保护

公司认真贯彻落实国家、地方环保部门有关环境保护的各项精神，积极开展各项环境保护工作，将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

此外，公司利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

青岛浩海网络科技股份有限公司

2021 年 4 月 12 日