

青岛浩海网络科技有限公司社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2000 年集团组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2018 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2018 年公司实现营业收入 10566 万元，公司利润总额 1149 万元。

三、产品管理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保

证，为客户提供放心产品。公司先后被评为省级守合同重信用企业、AAA级信誉企业、优秀产品奖、青岛市服务类名牌等荣誉。

四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 200 多名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训 400 余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，已有 10 余名人员走上中层管理岗位，20 余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司工会定期走访员工家庭，了解员工实际情况，与员工一起面对困难，帮助员工解决后顾之忧。同时公司每年组织优秀员工外出度假旅游，通过良好的内部竞争环境，激发员工的工作热情，实现公司与员工的共同发展。每年春节，公司领导层都会对全体员工进行慰问。

五、社区关系

公司积极发挥企业优势，深入开展拥军活动，北海舰队某支队“海上先锋舰”哈尔滨舰军民共建以来，立足军队建设，支持扶持军队技

术发展，先后于老兵退伍、八一建军节、舰队军事出访等期间，进行共建和资助。

公司成立了市北区首支民兵网络防护分队，担负着国防网络安全的一道防线，充分发挥企业科技人才优势，实施“科技兴军”，为国防建设提供网络技术支撑和相关科技产品。

六、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

青岛浩海网络科技有限公司

2019 年 4 月 25 日